

Số: 020/2025/NQ-HĐQT-CBTT

## **NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng Hòa Xã Hội Chủ Nghĩa Việt Nam khóa XIV, thông qua ngày 17 tháng 06 năm 2020;  
*Pursuant to Enterprise Law No. 59/2020/QH14 passed by the 14th National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020*
- Căn cứ vào sự thống nhất của Hội đồng quản trị ngày 19/06/2026;  
*Pursuant to the consensus of the Board of Directors dated June 19, 2026*

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG NGHỆ ITD**  
**BOARD OF DIRECTORS OF ITD TECHNOLOGY CORPORATION**  
**QUYẾT NGHỊ/RESOLVES**

**Điều 1.** Thống nhất trình bổ sung tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 các nội dung sau:

*To approve the submission of the following additional matters to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders:*

1. Miễn nhiệm 06 thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2024 – 2028  
*Dismissal of all 06 members of the Board of Directors for the 2024–2028 term*
2. Bầu lại toàn bộ Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2026 – 2030 với số lượng là 05 thành viên trong đó bao gồm 01 thành viên độc lập.  
*Election of the entire Board of Directors for the 2026–2030 term, comprising 05 members, including 01 Independent Member of the Board of Directors.*
3. Phương án phát hành cổ phần theo tài liệu đính kèm.  
*Share issuance plan as set out in the attached documents.*

**Điều 2.** Thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, và các bộ phận, cá nhân có liên quan phải triển khai, thi hành các nội dung tại Nghị quyết này.

*Member of BOD, General Director, and relevant departments and individuals shall implement and execute the contents of this Resolution*

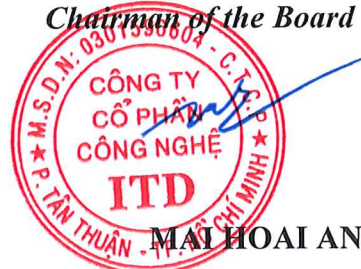
**Điều 3.** Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

*This Resolution is effective from date of signing*

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 06 năm 2026

Ho Chi Minh City, June 19, 2026

**Chủ tịch Hội đồng quản trị**  
*Chairman of the Board of Director*



## **PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHẦN**

### **I. Tổng quan phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ:**

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty cổ phần Công Nghệ ITD
- Mã cổ phiếu: ITD
- Sàn niêm yết: HOSE
- Loại cổ phiếu chào bán: Cổ phiếu phổ thông
- Mệnh giá cổ phiếu : 10.000 đồng/cổ phiếu
- Vốn điều lệ hiện nay: 262.449.950.000 đồng.
- Số lượng cổ phiếu đã phát hành: 26.244.995 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu lưu hành trước khi phát hành: 26.172.807 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu quỹ: 72.188 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 15.180.750 cổ phiếu, trong đó:
  - **Đợt 1:** Phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025: 4.711.105 cổ phiếu, tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền 100:18;
  - **Đợt 2:** Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động với tỷ lệ phát hành 3% số lượng cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất việc phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025: 926.517 cổ phiếu;
  - **Đợt 3:** Chào bán cổ phiếu riêng lẻ cho nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp: 9.543.128 cổ phiếu, tương ứng 30% số lượng cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất phát hành đợt 1 và 2.
- Tổng giá trị cổ phiếu dự kiến phát hành theo mệnh giá: 151.807.500.000 đồng
- Vốn điều lệ dự kiến sau phát hành: 413.535.570.000 đồng
- Đối tượng phát hành: cổ đông hiện hữu, người lao động theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty và nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp theo từng phương án phát hành cụ thể.
- Thời gian thực hiện: Dự kiến trong năm tài chính 2026 (trước ngày 31/03/2027). Thời gian thực hiện cụ thể giao cho HĐQT quyết định, sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản về việc nhận đầy đủ hồ sơ phát hành/chào bán và phù hợp với điều kiện thị trường.

### **II. Phương án phát hành cụ thể cho từng đối tượng như sau:**

#### **1. Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025**

- Đối tượng phát hành: cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu.
- Tỷ lệ trả cổ tức bằng cổ phiếu: 18% cổ phiếu đang lưu hành
  - Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 4.711.105 cổ phiếu.
  - Tổng giá trị phát hành dự kiến tính theo mệnh giá: 47.111.050.000 đồng (*Bằng chữ: Bốn mươi bảy tỷ, một trăm mười một triệu, không trăm năm mươi ngàn đồng*).

- Tỷ lệ thực hiện quyền: 100:18, tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền, cổ đông sở hữu 100 cổ phiếu sẽ được nhận thêm 18 cổ phiếu mới.
- Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết và cổ phiếu lẻ phát sinh (nếu có): số cổ phiếu phát hành trả cổ tức bằng cổ phiếu sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, phần lẻ thập phân (nếu có) sẽ được hủy bỏ.  
Ví dụ: Cổ đông Nguyễn Văn A sở hữu 3.578 cổ phiếu tại ngày chốt danh sách cổ đông. Với tỷ lệ thực hiện quyền 100:18 cổ đông A được nhận  $(3.578 * 18/100 = 644,04)$  644,04 cổ phiếu mới. Theo nguyên tắc tính toán trên, cổ đông A được nhận thêm 644 cổ phiếu mới. Số cổ phiếu lẻ 0,04 cổ phiếu bị hủy bỏ.
- Nguồn vốn: Lấy từ nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối theo Báo cáo tài chính năm tài chính kết thúc ngày 31/03/2026 đã kiểm toán.
- Quyền nhận cổ phiếu do phát hành cổ phiếu trả cổ tức không được phép chuyển nhượng. Cổ phiếu phát hành này không bị hạn chế chuyển nhượng.
- Đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài: Giao và ủy quyền cho HĐQT thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài.
- Thời điểm phát hành dự kiến: Trong năm tài chính 2026 (trước ngày 31/03/2027), thời gian phát hành cụ thể giao cho HĐQT quyết định sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản về việc nhận đầy đủ hồ sơ phát hành.

## 2. **Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty (ESOP)**

- Đối tượng phát hành: Cán bộ công nhân viên của Công ty Cổ phần Công nghệ ITD và Công ty Cổ phần Giải pháp ITD đáp ứng các tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình nêu tại Tờ trình này.
- Giá chào bán: 10.000 đồng/cổ phiếu.
- Tỷ lệ số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 3,0 % tổng số cổ phiếu lưu hành tại thời điểm trình phương án này, tương ứng khoảng 2.913% tổng số cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025 (dự kiến).
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 926.517 cổ phiếu.
- Tổng giá trị phát hành dự kiến tính theo mệnh giá: 9.265.170.000 đồng (Bằng chữ: Chín tỷ, hai trăm sáu mươi lăm triệu, một trăm bảy mươi ngàn đồng).
- Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình:  
Cán bộ nhân viên thuộc Công ty Cổ phần Công nghệ ITD và Công ty Cổ phần Giải pháp ITD thỏa các tiêu chí sau:
  - Trưởng nhóm, Trưởng / phó phòng, Ban Giám đốc có thời gian làm việc từ đủ 01 năm trở lên;
  - Cán bộ nhân viên tiềm năng, đội ngũ kế thừa có thời gian làm việc dưới 01 năm do Ban giám đốc công ty đánh giá đề xuất và được HĐQT chấp thuận.
- Công thức xác định số lượng cổ phiếu phân bổ:

Tổng số lượng cổ phần  
trong đợt phát hành

Hệ số đóng góp  
của cá nhân

Số lượng CP được quyền mua của cá nhân	=	Tổng hệ số đóng góp	×
----------------------------------------------	---	---------------------	---

+ Hệ số đóng góp của cá nhân = *lương kinh doanh (triệu đồng)* × *HS đánh giá* × *HS ảnh hưởng/tiềm năng*

Trong đó:

- Lương kinh doanh: căn cứ theo lương kinh doanh của nhân viên với đơn vị tính là triệu đồng.
- Hệ số đánh giá: là trung bình điểm đánh giá thái độ và phương pháp làm việc theo thang điểm từ 1-5 (được đánh giá bởi BGD công ty).
- Hệ số ảnh hưởng/hệ số tiềm năng: được đánh giá bởi BGD và có thang điểm từ 1-5 điểm.

+ Tổng hệ số đóng góp: là tổng các hệ số của tất cả các cá nhân được đề cử trong từng đợt phát hành.

- Đối tượng và số lượng phân bổ cụ thể cho từng cán bộ nhân viên: chi tiết theo Phụ lục 01 đính kèm Tờ trình. Trong trường hợp cán bộ nhân viên đủ điều kiện mua ESOP theo danh sách tại Phụ lục 01 không đăng ký hoặc đăng ký mua không hết số lượng được phân bổ, hoặc CBNV không nộp tiền mua hoặc nộp tiền không đủ theo số lượng đã đăng ký. Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT phân phối tiếp cho CBNV khác đủ tiêu chuẩn và có nhu cầu mua thêm.
- Quyền và nghĩa vụ của người mua cổ phiếu: Tuân thủ theo quy định của pháp luật hiện hành, Điều lệ công ty và Quy chế ưu đãi quyền sở hữu cổ phần dành cho người lao động (Quy chế ESOP) của công ty.
- Hạn chế chuyển nhượng: Toàn bộ cổ phiếu trong đợt chào bán theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty trong đợt này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
- Mua lại cổ phiếu: Công ty có quyền mua lại số lượng cổ phiếu còn bị hạn chế chuyển nhượng của các cán bộ nhân viên nghỉ việc trước khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng. Giá mua lại bằng giá phát hành năm 2026 là 10.000 đồng/cổ phiếu. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định phương án mua lại cổ phiếu, phương án bán ra số cổ phiếu được công ty mua lại này và triển khai các thủ tục cần thiết theo quy định pháp luật hiện hành tại thời điểm thực hiện
- Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết: Số lượng cổ phiếu do Người lao động theo chương trình ESOP từ chối mua (nếu có) hoặc không thanh toán sẽ được ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định lựa chọn đối tượng phân phối, tiêu chí, phương thức phân phối với giá bán không thấp hơn mệnh giá 10.000 đồng/cổ phiếu.
- Phương án sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành: Toàn bộ số tiền thu được từ đợt chào bán sẽ được cân đối sử dụng cho việc bổ sung vốn lưu động, cơ cấu lại các khoản nợ của Công ty. Kế hoạch sử dụng vốn chi tiết sẽ ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định.
- Đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài: Giao và ủy quyền cho HĐQT thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài.

- Thời điểm phát hành dự kiến: Trong năm tài chính 2026 (trước ngày 31/03/2027), sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025, thời gian phát hành cụ thể giao cho HĐQT quyết định sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản về việc nhận đầy đủ hồ sơ phát hành.

**3. Phát hành cổ phần riêng lẻ**

- Mục đích chào bán: Bổ sung vốn lưu động phục vụ cho các hoạt động kinh doanh của Công ty, tăng tỷ lệ sở hữu tại các công ty thành viên, góp vốn thành lập công ty mới và/hoặc đầu tư vào lĩnh vực Hạ tầng trung tâm dữ liệu.
- Phương thức, đối tượng phát hành: chào bán riêng lẻ cho các nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp. Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT tìm kiếm, lựa chọn nhà đầu tư phù hợp và số lượng cổ phiếu chào bán cho từng nhà đầu tư.
- Tiêu chí lựa chọn nhà đầu tư: Đáp ứng các tiêu chí là nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp theo đúng quy định tại Khoản 1, Điều 11, Luật Chứng khoán và (các) Luật sửa đổi, bổ sung (nếu có) và các văn bản hướng dẫn (nếu có).
- Giá chào bán: ủy quyền cho HĐQT quyết định phù hợp với tình hình thực tế nhưng không thấp hơn 10.000 đồng/cổ phiếu.
- Tỷ lệ dự kiến phát hành: 30% số lượng cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất phát hành Đợt 1 và 2.
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 9.543.128 cổ phiếu. Để làm rõ, số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành được xác định trên cơ sở tỷ lệ phát hành là 30% số lượng cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất phát hành Đợt 1 và 2. ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT xác định cụ thể số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành theo nguyên tắc nêu trên và tối đa không quá 9.543.128 cổ phiếu.
- Tổng giá trị phát hành dự kiến: 95.432.280.000 đồng (*Bằng chữ: Chín mươi lăm tỷ, bốn trăm ba mươi hai triệu, hai trăm tám mươi ngàn đồng*).
- Hạn chế chuyển nhượng: Toàn bộ cổ phiếu chào bán riêng lẻ sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày hoàn thành đợt chào bán.
- Phương án sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành: Toàn bộ số tiền thu được từ đợt chào bán sẽ được cân đối sử dụng cho việc bổ sung vốn lưu động phục vụ cho các hoạt động kinh doanh của Công ty, tăng tỷ lệ sở hữu tại các công ty thành viên, góp vốn thành lập công ty mới và đầu tư vào lĩnh vực Hạ tầng trung tâm dữ liệu, cụ thể kế hoạch sử dụng vốn tạm tính theo mệnh giá như sau:

Stt	Mục đích sử dụng vốn	Giá trị giải ngân dự kiến (đồng)
1	Bổ sung vốn lưu động	5,000,000,000
2	Tăng tỷ lệ sở hữu tại các công ty thành viên:	60,000,000,000
2.1	<i>Tăng tỷ lệ sở hữu tại GLT thêm đến 15%, với tổng giá trị tối đa:</i>	<i>48,000,000,000</i>
2.2	<i>Tăng tỷ lệ sở hữu tại Larion thêm đến 5%, với tổng giá trị tối đa:</i>	<i>12,000,000,000</i>
3	Góp vốn thành lập công ty mới và/hoặc đầu tư vào lĩnh vực Hạ tầng trung tâm dữ liệu	30,431,280,000
	<b>Tổng cộng</b>	<b>95,431,280,000</b>

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT quyết định kế hoạch sử dụng vốn chi tiết, tiến độ giải ngân, điều chỉnh cơ cấu phân bổ vốn giữa các hạng mục phù hợp với tình hình thực tế các hoạt động kinh doanh của Công ty (bao gồm nhưng không giới hạn việc cơ cấu một số khoản nợ vay đến hạn, thanh toán các khoản phải trả, ... và các mục đích sử dụng vốn khác theo quyết định của HĐQT) và phù hợp mục đích đã được ĐHĐCĐ thông qua.

- Trong trường hợp phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ không tìm được nhà đầu tư, hoặc nhà đầu tư đã chọn không nộp tiền mua hoặc không đăng ký mua hết số lượng đăng ký. Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT phân phối tiếp cho nhà đầu tư khác với tiêu chí phù hợp với giá phát hành và các điều kiện về quyền, nghĩa vụ không được thuận lợi hơn so với mức chào bán cho các nhà đầu tư trước đó.
- Đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài: Giao và ủy quyền cho HĐQT thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài.
- Thời điểm phát hành dự kiến: Trong năm tài chính 2026 (trước ngày 31/03/2027), sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025 và phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động, thời gian phát hành cụ thể giao cho HĐQT quyết định sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản về việc nhận đầy đủ hồ sơ chào bán.

### III. Đăng ký lưu ký bổ sung và đăng ký niêm yết bổ sung

Toàn bộ số lượng cổ phiếu phát hành nêu trên sẽ được đăng ký lưu ký bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSD) và đăng ký niêm yết bổ sung trên Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM (HSX) sau khi kết thúc đợt phát hành theo đúng quy định.

### IV. Hội đồng quản trị kính trình ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT thực hiện các công việc liên quan đến phát hành cổ phiếu như sau:

- Quyết định và lựa chọn thời điểm thích hợp, các mốc thời gian khác có liên quan để tiến hành triển khai phương án phát hành cổ phiếu.
- Xác định số lượng cổ phiếu thực tế chào bán của Đợt 3 trên cơ sở số lượng cổ phiếu lưu hành tại thời điểm triển khai thực hiện đợt chào bán.
- Tìm kiếm và lựa chọn nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp phù hợp và số lượng cổ phiếu chào bán cho từng nhà đầu tư.
- Xác định giá chào bán cho nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp phù hợp với thời điểm chào bán.
- Thực hiện xử lý cổ phiếu lẻ, cổ phiếu chưa phân phối hết.
- Quyết định phương án sử dụng vốn chi tiết và chủ động điều chỉnh về việc sử dụng nguồn vốn thu được, thời điểm giải ngân nguồn vốn, mục đích sử dụng vốn trong trường hợp cần thiết và phù hợp với tình hình thực tế của Công ty.
- Xây dựng phương án phát hành cổ phiếu chi tiết, đảm bảo tuân thủ các thủ tục cần thiết theo quy định của pháp luật.
- Thông qua danh sách người lao động được tham gia chương trình, số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng trên cơ sở tiêu chuẩn và công thức nêu tại Tờ trình này.
- Quyết định phương án xử lý trong trường hợp Người lao động trong chương trình ESOP từ chối mua hoặc không thanh toán (nếu có) theo đúng qui định.
- Trường hợp cần thiết, HĐQT được quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh phương án phát hành cổ phiếu (bao gồm các nội dung chưa được trình bày trong phương án này) theo yêu cầu của

Cơ quan quản lý Nhà nước có thẩm quyền đảm bảo việc phát hành cổ phiếu của công ty được thực hiện hợp pháp, đúng quy định.

- Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài.
- Triển khai thực hiện tất cả các thủ tục cần thiết để hoàn thành phương án phát hành cổ phiếu đảm bảo đúng quy định của pháp luật.
- Thực hiện các thủ tục thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký Doanh nghiệp với Sở Tài chính TP. Hồ Chí Minh sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu.
- Tiến hành các thủ tục sửa đổi, bổ sung Điều lệ của Công ty để ghi nhận phần vốn điều lệ tăng thêm từ kết quả phát hành;
- Thực hiện đăng ký lưu ký bổ sung cổ phần tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam, niêm yết bổ sung cổ phần tại Sở giao dịch chứng khoán Hồ Chí Minh đối với toàn bộ số lượng cổ phần phổ thông được phát hành theo phương án đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.
- Và quyết định các công việc khác có liên quan đến phương án phát hành cổ phần đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.
- HĐQT được uỷ quyền cho Tổng giám đốc để thực hiện một hoặc một số công việc nêu trên.

## SHARE ISSUANCE PLAN

- Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 promulgated by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019;
- Pursuant to Law No. 56/2024/QH15 dated November 29, 2024 of the National Assembly amending and supplementing a number of articles of the Law on Securities No. 54/2019/QH14;
- Pursuant to Decree No. 155/2020/NĐ-CP dated December 31, 2020 detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities;
- Pursuant to Circular No. 118/2020/TT-BTC issued by the Ministry of Finance dated December 31, 2020 guiding certain contents on offering and issuance of securities, public tender offers, share repurchases, registration of public companies and deregistration of public company status;
- Pursuant to the Charter of ITD Technology Corporation;
- Pursuant to the business performance and capital demand of the Company

The Board of Directors of ITD Technology Corporation respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the share issuance plan with the following details:

### 1. Overview of the Share Issuance Plan for Charter Capital Increase:

- Share name: Shares of ITD Technology Corporation
- Stock code: ITD
- Listed exchange: HOSE
- Type of shares to be offered: Ordinary shares
- Par value: VND 10,000/share
- Current charter capital: VND 262,449,950,000
- Total number of issued shares: 26,244,995 shares
- Number of outstanding shares prior to the issuance: 26,172,807 shares
- Treasury shares: 72,188 shares
- Total number of shares proposed to be issued: 15,180,750 shares, of which:
  - Phase 1: Issuance of shares for 2025 dividend payment: 4,711,105 shares, equivalent to an exercise ratio of 100:18;
  - Phase 2: Issuance of shares under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP) at an issuance ratio of 3% of the outstanding shares after completion of the 2025 dividend share issuance: 926,517 shares;
  - Phase 3: Private placement of shares to professional securities investors: 9,543,128 shares, equivalent to 30% of the outstanding shares after completion of Phase 1 and Phase 2.
- Total par value of the proposed shares to be issued: VND 151,807,500,000
- Expected charter capital after the issuance: VND 413,535,570,000
- Target investors: existing shareholders, employees under the Employee Stock Ownership Plan within the Company, and professional securities investors, in accordance with each specific issuance plan.
- Implementation timeline: expected to be carried out in the 2026 financial year (before March 31, 2027). The specific timing shall be decided by the Board of Directors after the State Securities

Commission of Vietnam issues a written confirmation of receipt of a complete issuance/offering dossier and subject to prevailing market conditions.

## **II. Detailed issuance plan for each target group is as follows::**

### **1. Issuance of shares for dividend payment for the year 2025**

- Target investors: existing shareholders whose names appear in the list of shareholders at the record date for exercising the right to receive dividend shares.
- Dividend payout ratio in shares: 18% of outstanding shares:
  - Expected number of shares to be issued: 4,711,105 shares.
  - Total issuance value at par value: VND 47,111,050,000 (in words: Forty-seven billion, one hundred eleven million, fifty thousand Vietnamese dong).
  - Exercise ratio: 100:18. At the record date, shareholders owning 100 shares will receive 18 new shares.
- Treatment of fractional shares and unsold shares (if any): The number of dividend shares to be issued will be rounded down to the nearest whole share. Any fractional shares arising (if any) shall be cancelled.

Example: Shareholder Nguyen Van A owns 3,578 shares at the record date. With the exercise ratio of 100:18, such shareholder is entitled to receive  $(3,578 \times 18/100 = 644.04)$  644.04 new shares. Accordingly, under the above rounding principle, the shareholder will receive 644 new shares. The fractional portion of 0.04 share will be cancelled
- Source of funds: derived from undistributed after-tax profit according to the audited financial statements for the financial year ended March 31, 2026
- The rights to receive shares issued under the dividend share issuance are non-transferable. The shares issued under this plan shall not be subject to any transfer restriction.
- Compliance with foreign ownership limits: The Board of Directors is assigned and authorized to approve a plan to ensure that the share issuance complies with applicable foreign ownership ratio regulations..
- Expected issuance timing: during the 2026 financial year (before March 31, 2027). The specific issuance timing shall be decided by the Board of Directors after the State Securities Commission of Vietnam issues a written confirmation of receipt of a complete issuance dossier.

### **2. Issuance of shares under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP)**

- Target investors: employees of ITD Technology Corporation and ITD Solutions Joint Stock Company who satisfy the eligibility criteria for participation in the program as stated in this Proposal.
- Offering price: VND 10,000 per share..
- Ratio of proposed issuance to total outstanding shares: 3.0% of total outstanding shares at the time of submission of this plan, equivalent to approximately 2.913% of total outstanding shares after completion of the 2025 dividend share issuance (expected)Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 926.517 cổ phiếu.
- Expected number of shares to be issued: 926,517 shares.( Total issuance value at par value: VND 9,265,170,000 (in words: Nine billion, two hundred sixty-five million, one hundred seventy thousand Vietnamese dong)
- Eligibility criteria for participating employees:

- Employees of ITD Technology Corporation and ITD Solutions Joint Stock Company who meet the following criteria:
  - Team leaders, Heads/Deputy Heads of departments, and members of the Management Board with at least 01 year of working experience;
  - Potential employees and successor personnel with less than 01 year of working experience, as assessed and proposed by the Company’s Management Board and approved by the Board of Directors.
- Allocation formula for determining the number of shares to be distributed:

Number of shares eligible for purchase by an individual	=	$\frac{\text{Total number of shares in the issuance}}{\text{Total contribution coefficient}}$	×	Individual contribution coefficient
---------------------------------------------------------------	---	-----------------------------------------------------------------------------------------------	---	-------------------------------------------

+ Individual contribution coefficient = business salary (VND million) × performance evaluation coefficient × impact/potential coefficient

In there:

- Business salary: determined based on the employee’s business salary, expressed in VND million.
- Performance evaluation coefficient: the average score of attitude and working method assessment on a scale from 1 to 5 (evaluated by the Company’s Board of Management).
- Impact/potential coefficient: assessed by the Board of Management on a scale from 1 to 5

+Total contribution coefficient: is the sum of all individual coefficients of all employees proposed in each issuance tranche.

- The list of eligible employees and the specific allocation for each employee shall be detailed in Appendix 01 attached to this Proposal. In case employees eligible to purchase ESOP shares as stated in Appendix 01 do not register, or do not register for the full allocated amount, or fail to make payment or make insufficient payment corresponding to the registered number of shares, the General Meeting of Shareholders hereby authorises the Board of Directors to reallocate such shares to other employees who meet the eligibility criteria and have demand for additional purchase
- Rights and obligations of share subscribers: in compliance with applicable laws, the Company’s Charter, and the Employee Stock Ownership Plan Regulation (ESOP Regulation) of the Company.
- Transfer restriction: All shares issued under the Employee Stock Ownership Plan in this tranche shall be subject to a 01-year transfer restriction from the completion date of the issuance
- Share buyback: The Company is entitled to repurchase the number of shares remaining subject to transfer restrictions from employees who resign prior to the expiry of the restriction period. The repurchase price shall be equal to the 2026 issuance price, i.e. VND 10,000 per share. The General

Meeting of Shareholders authorises the Board of Directors to decide on the share repurchase plan, the plan for disposal of the repurchased shares, and to carry out all necessary procedures in accordance with applicable laws at the time of implementation

- Handling of unsubscribed shares: The number of shares declined (if any) or not fully paid by employees under the ESOP shall be delegated to the Board of Directors to decide on the selection of eligible participants, allocation criteria, and distribution method, with a selling price not lower than the par value of VND 10,000 per share.
- Use of proceeds: All proceeds from the offering shall be allocated to supplement working capital and restructure the Company's debts. The detailed capital utilisation plan shall be delegated to the Board of Directors for decision.
- Compliance with foreign ownership ratio regulations: The Board of Directors is assigned and authorised to approve a plan to ensure that the share issuance complies with applicable foreign ownership limit regulations.
- Expected issuance timing: during the 2026 financial year (before March 31, 2027), after completion of the 2025 dividend share issuance. The specific timing shall be decided by the Board of Directors after the State Securities Commission of Vietnam issues a written confirmation of receipt of a complete issuance dossier.

### **3. Private placement of shares**

- Purpose of the offering: to supplement working capital for the Company's business operations, increase ownership in subsidiaries, contribute capital for establishment of new companies, and/or invest in the data center infrastructure sector.
- Offering method and investors: private placement to professional securities investors. The General Meeting of Shareholders authorises the Board of Directors to seek and select suitable investors, and to determine the number of shares to be offered to each investor.
- Criteria for investor selection: investors must qualify as professional securities investors in accordance with Clause 1, Article 11 of the Law on Securities and its amendments and supplements (if any), as well as relevant guiding regulations (if any)
- Offering price: The General Meeting of Shareholders authorises the Board of Directors to determine the offering price in accordance with actual market conditions, provided that it shall not be lower than VND 10,000 per share.
- Ratio of proposed issuance to outstanding shares: 30% of outstanding shares after completion of Phase 1 and Phase 2.
- Expected number of shares to be issued: 9,543,128 shares. For clarification, this number is determined based on the issuance ratio of 30% of outstanding shares after completion of Phase 1 and Phase 2. The General Meeting of Shareholders authorises the Board of Directors to determine the exact number of shares in accordance with the above principle, not exceeding 9,543,128 shares..
- Total issuance value at par value: VND 95,432,280,000 (in words: Ninety-five billion, four hundred thirty-two million, two hundred eighty thousand Vietnamese dong)
- Transfer restriction: All shares issued under the private placement shall be subject to a 01-year transfer restriction from the date of completion of the offering.
- Use of proceeds: All proceeds from the offering shall be allocated to supplement working capital for the Company's business operations, increase ownership in subsidiaries, contribute capital for establishment of new companies, and invest in the data center infrastructure sector. The detailed provisional capital utilisation plan at par value is as follows:

No	Purpose of capital use	Estimated disbursement value at par value (VND)
1	Supplementing working capital	5,000,000,000
2	Increasing ownership in subsidiaries	60,000,000,000
2.1	<i>Increasing ownership in GLT by up to 15%, with a maximum total value of:</i>	<i>48,000,000,000</i>
2.2	<i>Increasing ownership in Larion by up to 5%, with a maximum total value of</i>	<i>12,000,000,000</i>
3	Capital contribution for establishment of new companies and/or investment in the data center infrastructure sector	30,431,280,000
<b>Total</b>		<b>95,431,280,000</b>

The General Meeting of Shareholders authorises the Board of Directors to decide on the detailed capital utilisation plan, disbursement schedule, and adjustment of the capital allocation structure among items in accordance with the Company’s actual business conditions (including but not limited to restructuring due and payable loans, payment of accounts payable, and other capital usage purposes as decided by the Board of Directors), provided that such utilisation remains consistent with the purposes approved by the General Meeting of Shareholders.



- In the event that the private placement share issuance fails to identify investors, or selected investors do not make payment or do not subscribe for the full registered amount, the General Meeting of Shareholders authorises the Board of Directors to reallocate the shares to other investors meeting the eligibility criteria, at an offering price and under terms and conditions of rights and obligations that are not more favourable than those offered to the initial investors.
- Compliance with foreign ownership limit regulations: The Board of Directors is assigned and authorised to approve a plan ensuring that the share issuance complies with applicable foreign ownership ratio regulations..
- Expected issuance timing: during the 2026 financial year (before March 31, 2027), after completion of the 2025 dividend share issuance and the Employee Stock Ownership Plan issuance. The specific timing shall be decided by the Board of Directors after the State Securities Commission of Vietnam issues a written confirmation of receipt of a complete offering dossier.

**III. Additional registration of depository and additional listing**

All shares issued as stated above shall be additionally registered for depository at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and additionally listed on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) upon completion of the issuance in accordance with applicable regulations.

**IV. The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for authorisation to implement all matters related to the share issuance as follows:**

- To decide and select appropriate timing and other relevant milestones for the implementation of the share issuance plan.
- To determine the actual number of shares to be offered in Phase 3 based on the number of outstanding shares at the time of implementation of the offering.
- To seek, select, and determine suitable professional securities investors and the number of shares to be offered to each investor.

- To determine the offering price for professional securities investors in accordance with the market conditions at the time of the offering.
- To handle fractional shares and unsubscribed shares.
- To decide on the detailed capital utilisation plan and to proactively adjust the utilisation of proceeds, disbursement timing, and capital usage purposes when necessary and in accordance with the Company's actual business conditions.
- To develop the detailed share issuance plan and ensure compliance with all necessary legal procedures as required by applicable laws..
- To approve the list of employees participating in the program and the number of shares allocated to each employee based on the criteria and formula stated in this Proposal..
- To decide on the handling plan in case employees under the ESOP program refuse to subscribe or fail to make payment (if any), in accordance with applicable regulations.
- Where necessary, the Board of Directors is authorised to adjust, amend, supplement, and finalise the share issuance plan (including contents not yet specified herein) in accordance with requests from competent State authorities, ensuring that the issuance is conducted legally and in full compliance with regulations.
- To approve a plan ensuring compliance with foreign ownership ratio regulations applicable to the share issuance.
- To implement all necessary procedures to complete the share issuance plan in accordance with applicable laws.
- To carry out procedures for amendment of the Enterprise Registration Certificate with the Department of Finance of Ho Chi Minh City upon completion of the share issuance.
- To conduct procedures for amendment and supplementation of the Company's Charter to record the increase in charter capital resulting from the issuance;
- To register additional depository of shares at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC), and to register additional listing of shares at the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) for the entire number of ordinary shares issued under the approved plan of the General Meeting of Shareholders.
- And to decide on other matters relating to the share issuance plan approved by the General Meeting of Shareholders
- The Board of Directors is authorised to delegate to the General Director the execution of one or several of the above-mentioned tasks.